



Nieuw bij Pelikan Key Legal Consultancy: de Pelican Legal Scan (PLS)

Sinds 1 januari 2014 is de Pelican Legal Scan (PLS) beschikbaar voor degenen die willen worden opgenomen in het detachingsbestand van Pelican Legal Detachering. De PLS geeft inzicht in persoonlijkheid, cognitieve capaciteiten en generieke competenties voor juristen. Ook bij concrete sollicitaties naar interim functies bij PLKC worden de uitkomsten van de scan gebruikt om de inlenende partij een beter inzicht in de kwaliteiten van de sollicitant te geven, mits die daar toestemming voor geeft (NIP code). De uitvoering van de PLS is ondergebracht bij LOS-assessments, specialist in het uitvoeren van assessments, zowel traditioneel als vernieuwend. LOS is sinds 2008 business partner van Pelican Key Legal Services. Voor verdere informatie over LOS: www.los-assessments.nl

Programma

- De deelnemer kan kiezen uit een PLS 'basis' en een PLS 'plus'. Het verschil zit in de omvang van de programma-onderdelen, complexiteit en rapportage. Bij de 'plus' variant maakt ook een simulatie/rollenspel deel uit van het programma, evenals een complexe schriftelijke opdracht. De rapportage is uitgebreider dan bij de basisvariant en kan worden beschouwd als een volwaardig assessment.
- In beide varianten is sprake van een meting van capaciteiten, persoonlijkheidsvragenlijst en een STAR-interview. Er wordt op *vijf* competenties gerapporteerd : **Probleemanalyse, Oordeelsvorming, Organiseren van eigen werk, Samenwerken** en **Schriftelijke communicatie**.
- De duur van een basisvariant is ca. 2,5 uur (capaciteiten, interview, simulatie), voor de 'plus' variant wordt ca. 4 uur uitgetrokken. Een deel wordt van te voren on line gedaan.

Wat staat er in het rapport?

In het rapport staat een samenvatting van wat de sterke punten en ontwikkelpunten van de deelnemer zijn. De rapportage is bondig, voldoet aan NIP kwalificaties en bevat zowel grafische als verbale hoofdstukken.

Wat levert het de deelnemer op?

- Een dieper inzicht in competenties die belangrijk zijn voor juristen; zowel voor de kandidaat gedetacheerde als voor opdrachtgever van belang.
- Vergroten van de kans op een perfect match en daarmee op een eventuele vaste aanstelling
- Inzicht in *die* ontwikkelgebieden waar bij plaatsing extra aandacht aan moet worden besteed
- Vergroten van zelfinzicht bij de deelnemer aan de hand van een geobjectiveerde en professionele meting van persoonlijke kwaliteiten.
- Vergroten van kansen op de arbeidsmarkt, immers de uitkomst van een assessment kan bij sollicitaties worden gebruikt als (aanvullend) bewijs van kwaliteiten.

Aanmelding

Bij belangstelling voor een afname aan de PLS, verloopt het contact altijd via PKLC. Bij aanmelding is een CV nodig waarin in ieder geval een email en telefoonnummer staat. De deelnemer krijgt vervolgens bericht van LOS-assessments die het contact verder onderhoudt. Praktische zaken als bijvoorbeeld de datum van de PLS wordt vanuit LOS-assessments rechtstreeks met de deelnemer geregeld.